

LOASYS

COACHING UND BERATUNG



**«Das Grosse ist nicht dies
oder das zu sein, sondern
sich selbst zu sein.»**

Sören Kierkegaard

loasys_coaching und beratung

Collègasse 9, CH-2502 Biel-Bienne

+41 76 317 29 40, contact@loasys.ch

www.loasys.ch

LOASYS

BEGLEITET MENSCHEN IN ENTWICKLUNGS- UND VERÄNDERUNGSPROZESSEN

Wir arbeiten in den Bereichen Coaching, Organisationsberatung und Wissenstransfer. Anerkennend und wertschätzend, pragmatisch und effizient – in stetem Abgleich mit unserem Kundensystem.

Unsere Beratungshaltung basierend auf einem umfassenden Verständnis: Alles steht mit allem in Verbindung, stellt ein System dar und wirkt – ob wir uns dessen bewusst sind oder nicht. Bereits kleine Schritte können zu Entwicklungen und nachhaltigen Veränderungen führen.

Unternehmen und Menschen sind lebendig. Sie entwickeln und verändern sich nach spezifischen Mustern – jeweils unter Zustimmung und Aktivität der Involvierten. Unsere Arbeit setzt auf die Kombination verschiedener Beratungsformate und ermöglicht Entwicklung auf allen Ebenen.

Wir verstehen uns als Sparringpartner, der eine Aussensicht einnimmt und wertschätzend anbietet. Wir begleiten Sie dabei, auf dem Weg zu Ihrem Ziel.

Loasys Coaching und Beratung ist mehrsprachig, lebt und handelt auf einem breiten Kulturverständnis. Wir pflegen den branchenübergreifenden Austausch mit Partnern. Bei weiterführenden Fragestellungen arbeiten wir mit Fachpersonen aus unserem breiten Netzwerk zusammen.

**«Man kann einen Menschen
nichts lehren,
man kann ihm nur helfen,
es in sich selbst zu
entdecken.»**

Galileo Galilei

LOASYS

BERATUNG UND BEGLEITUNG AUF UNTERSCHIEDLICHEN EBENEN

LOASYS IST IHR PARTNER FÜR FOLGENDE SITUATIONEN:

ALS EINZELPERSON

- ... einen Rahmen für eine Standortbestimmung und neue Lösungsansätze finden
- ... Energie in Entscheidungssituationen fokussiert einsetzen
- ... Stress- und Krisensituationen bewusst und nachhaltig meistern
- ... Ideen/Projekte erfolgreich planen und umsetzen
- ... die eigene Rolle reflektieren und seine Wirkung steigern
- ... Methoden und Skills erweitern und trainieren
- ... Selbstbewusstsein für den beruflichen und privaten Kontext stärken
- ... Selbstmanagement überprüfen und optimieren

ALS TEAM

- ... Ressourcen fördern und Teamleistung stärken
- ... Rollenklärung und Potenziale freilegen
- ... Gemeinsame Ausrichtung und Identität schaffen
- ... Konflikte konstruktiv und nachhaltig bewältigen
- ... Gruppendynamische Prozesse bewusst machen und gezielt nutzen
- ... Feedbackprozesse als motivationales Tool anwenden
- ... Krisen gemeinsam ziel- und lösungsorientiert überwinden

ALS UNTERNEHMEN

- ... Wissenstransfer in den Bereichen Verhandlung, Feedback und Konfliktlösung
- ... Aufbau einer wertschätzenden Gesprächs- und Führungskultur
- ... Anwendung systemisch-lösungsorientierter Tools
- ... Fehler/Lernkultur gewinnbringend etablieren

**«Jedes Tun ist Erkennen,
und jedes Erkennen ist Tun.»**

Humberto Maturana



LOASYS

NACHHALTIGES METHODENTRAINING

Loasys bietet nachhaltiges Methodentraining für Kleingruppen zu Bereichen der zwischenmenschlichen Kommunikation wie z.B. Moderation, Konflikt-, Verhandlungskompetenz. Wir schaffen Lernumgebungen, die Platz zum Ausprobieren und Üben sowie zur Reflektion geben.

Wir moderieren folgende und individuell zugeschnittene Trainings mit Ausblick:

- _ Systemisch-lösungsorientierte Modelle
- _ Lösungsorientierte Gesprächsführung
- _ Feedbackmethoden als Führungsinstrument
- _ Wertschöpfung durch Wertschätzung
- _ Coachinghaltung als Katalysator
- _ Führungskompetenzen erweitern und trainieren

Übrigens: Unsere modernen Räumlichkeiten über den Dächern von Biel (32m²) können auch für eigene Kurse gemietet werden.

LOASYS

UNSERE GRUNDSÄTZE

PROZESS UND AUSSENSICHT

Jede Veränderung ist ein Prozess. Wir fokussieren uns dabei auf die vorhandenen Ressourcen und Energien und eröffnen damit neue Handlungsspielräume, Lösungsansätze und Perspektiven für eine nachhaltige Zukunftsgestaltung. Als Beratende ist es unsere Rolle, eine Aussensicht anzubieten – die Veränderung erfolgt durch die Beteiligten.

MODELLE UND METHODEN

Wir kombinieren Methoden und Ansätze aus der systemisch und lösungsorientierten Prozess- und Organisationsberatung – abgestimmt auf das jeweilige Kundensystem.

EINBEZUG UND LERNFÄHIGKEIT

Damit eine Veränderung nachhaltig gelingen kann, braucht es den Einbezug der involvierten Menschen. Das Ziel ist es, die Lernfähigkeit der Einzelpersonen zu fördern, und die Selbsterneuerungsfähigkeit des Systems zu ermöglichen.

ANERKENNUNG UND WERTSCHÄTZUNG

Wir orientieren uns am humanistischen Menschenbild. Anerkennung und Wertschätzung sind die Grundpfeiler unserer Arbeit.

ALLPARTEILICHKEIT UND TRANSPARENZ

Als Prozessbegleiter sind wir Auftragnehmer aller Beteiligten und verpflichten uns zur Allparteilichkeit. Wir achten auf Transparenz im Prozess und der Ergebnisse – vom Start bis zum Abschluss der Beratung.

DISKRETIION UND VERTRAULICHKEIT

Als Beratende verpflichten wir uns der Diskretion. Wir bieten einen geschützten Rahmen, in dem Meinungen und Aussagen mit absoluter Vertraulichkeit behandelt werden.

QUALITÄTSSICHERUNG

Als Mitglied im Berufsverband für Supervision, Organisationsberatung und Coaching (BSO) orientieren wir uns an den ethischen und finanziellen Grundsätzen des Verbands. Kontinuierliche Fortbildung und kollegiale Praxisberatungen sind Bestandteile unseres Qualitätsverständnisses als Begleiter von Menschen und ihren Entwicklungsprozessen.

LOASYS

BERATERINNEN



EVELYN MEIER FAVRETTO
MAS Systemischer Business Coach
FHNW, BSO

Einzel- und Teamcoaching,
Projekt- und Prozessbegleitung,
Kompetenzentwicklung, Supervision



JUDITH WIMMER
MAS Change und Organisations-
dynamik FHNW

Organisationsentwicklung und
Begleitung von Veränderungsprozessen,
Teamentwicklung, Moderation



BÉATRICE JUNGO
dipl. Psychologin FH/SBAP,
Sportpsychologin, Erwachsenenbildnerin

Gesundheitscoaching,
Standort- und Neuorientierungen,
Moderation



- www.loasys.ch -